

## «МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УЗБЕКИСТАНЕ»

**Кутбитдинова Мухайехон Иноятовна**  
Доктарант Института подготовки кадров  
и статистических исследований

**Хожиякбар Абдужалилов**  
Студент 3 курса экономического факультета  
Университета геологических наук  
Гобелен социального обеспечения:  
непреходящее наследие Узбекистана  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.14882663>

**Аннотация.** Под обширными просторами среднеазиатской степи страна, пропитанная историей и культурой, стремилась сплести прочную ткань социального обеспечения. Узбекистан, земля, когда-то входившая в состав обширной империи Советского Союза, унаследовала сложную систему социальной защиты, наследие ушедшей эпохи. Эта сложная сеть программ, призванных защищать благосостояние ее граждан, со временем развивалась, адаптируясь к меняющемуся экономическому и социальному ландшафту страны.

**Ключевые слова.** Социальная защита, Гобелен социального обеспечения, центры поддержки занятости, Активная политика рынка труда, Инклюзивный рост,

**Введение.** Советская эпоха оставила в наследство систему, характеризующуюся универсальными принципами, обещающими полную занятость, всеобъемлющий уход за детьми и обеспеченную старость. Однако, когда страна встала на путь независимости, сами основы этой системы начали меняться. Переход к рыночной экономике принес с собой множество проблем, что потребовало переосмысления общественного договора.

Сегодня система социальной защиты Узбекистана представляет собой многогранную структуру, охватывающую широкий спектр программ: от социального страхования до адресной социальной помощи. Хотя правительство добилось значительных успехов в расширении охвата и улучшении предоставления услуг, система по-прежнему сталкивается с проблемами фрагментации, неадекватной адресности и финансовой устойчивости.

По мере того, как страна преодолевает сложности 21-го века, необходимость укрепления системы социальной защиты становится все более неотложной. Решая проблемы фрагментации, улучшая управление и инвестируя в человеческий капитал, Узбекистан может обеспечить будущее, в котором его граждане будут наделены правами и защищены.

### **Текущие проблемы: на пути к устойчивости**

Система социальной защиты Узбекистана сталкивается с множеством проблем, поскольку она развивается в соответствии с потребностями современной экономики. Фрагментация услуг, когда обязанности разделены между различными министерствами и местными органами власти, приводит к неэффективности и непоследовательности. Почти половина населения и треть бедных не включены ни в одну форму социальной защиты, что создает значительные пробелы в охвате.

Пособия, основанные на проверке нуждаемости, хотя и прогрессивны, страдают от ошибок включения и исключения, при этом некоторые ресурсы доходят до небедных домохозяйств. Активная политика рынка труда (ALMP), введенная недавно, не имеет интеграции и эффективности, что ограничивает ее влияние на уязвимые группы, такие как молодежь и женщины. Кроме того, центры поддержки занятости (ESC) не имеют достаточных ресурсов, имеют устаревшую инфраструктуру и неадекватные цифровые системы, что затрудняет их способность сопоставлять соискателей с возможностями.

Препятствия для внутренней и международной миграции, наряду с негибкостью рынка труда, усугубляют проблемы безработицы. Поскольку правительство приступает к реформам государственных предприятий (ГП), ожидаемые увольнения могут еще больше напрячь рынок труда, что потребует надежных стратегий смягчения последствий для поддержки пострадавших работников.

### **Перспективы реформ: на пути к устойчивой системе социальной защиты**

Для решения этих проблем Узбекистан проводит реформы, направленные на модернизацию и оптимизацию системы социальной защиты. Ключевой инициативой является внедрение единого электронного реестра, который обещает повысить точность определения адресности и сократить административную неэффективность. Эта система повысит прозрачность в выборе бенефициаров и объединит различные социальные программы в единую платформу.

Правительство также тестирует альтернативные методы таргетинга и консолидированные семейные пособия для лучшего удовлетворения

потребностей домохозяйств с низким доходом. Вводя условия для пособий и способствуя трудовой активации, эти реформы направлены на согласование социальной поддержки с экономическим участием.

Инвестиции в модернизацию центров поддержки занятости и внедрение комплексной Системы информации о рынке труда (LMIS) еще больше совершенствуют услуги посредничества в трудоустройстве. Эти реформы будут дополнены обучением навыкам предпринимательства и финансовыми субсидиями для содействия самозанятости среди уязвимых групп.

### **Путь вперед: социальная защита как катализатор экономического роста**

Модернизация системы социальной защиты Узбекистана — это не просто социальный императив, а ключевой фактор устойчивого экономического роста. Сокращая бедность и неравенство, хорошо продуманная система социальной защиты может расширить возможности людей, повысить производительность и способствовать социальной сплоченности.

Разработка интегрированной структуры рынка труда будет способствовать лучшему согласованию навыков рабочей силы и рыночных требований. Расширенные ALMP в сочетании с целевой финансовой поддержкой обеспечат более плавный переход для работников, затронутых экономическими реформами.

Поскольку Узбекистан продолжает свой путь экономической модернизации, укрепление его системы социальной защиты будет иметь жизненно важное значение для обеспечения устойчивости к будущим потрясениям и содействия инклюзивному росту. Устраняя текущие пробелы и принимая инновационные подходы, страна может построить систему, которая не только поддерживает ее граждан, но и служит основой для устойчивого процветания.

#### **Ссылки**

1. ПРОЕКТ «УКРЕПЛЕНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» // Всемирный банк. URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/fr/895931562292157182/pdf/Uzbekistan-Strengthening-Social-Protection-System-Project.pdf>
2. Система защиты в Узбекистане // Международная организация труда. URL: [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@europe/@ro-geneva/@sro-moscow/documents/publication/wcms\\_760153.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@europe/@ro-geneva/@sro-moscow/documents/publication/wcms_760153.pdf) (Дата )