

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ РАБОТЫ В РАЗРЕЗЕ МАХАЛЛЕЙ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Косимжонов Нозимжон Козимжонович

Мустақил изланувчи PhD, 08.00.13 – Менеджмент

Академия государственного управления при Президенте Республики  
Узбекистан

Н. Хамрахужаев

Научный руководитель: и.ф.н., доц.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.20287266>

Реформирование системы местного управления является одним из стратегических приоритетов Нового Узбекистана. В Стратегии «Узбекистан – 2030» (Указ №ПФ-158, 11.09.2023) подчёркивается необходимость превращения махалли в опорное звено общественного управления и контроля, расширения её полномочий и укрепления финансовой самостоятельности.

Анализ нормативно-правовой базы (Закон об органах самоуправления граждан №758-I от 14.04.1999; Указ №ПФ-60 от 28.01.2022) и научной литературы позволяет определить систему работы в разрезе махаллей как многоуровневую управленческую конструкцию, включающую нормативно-правовой, институциональный и операционный уровни. В 9 441 махалле страны функционирует институт «махалла еттилиги» — семи специалистов по ключевым направлениям работы.

С точки зрения теории менеджмента (Drucker, 1974; Ostrom, 1990) система имеет черты матричной организационной структуры: каждый из семи специалистов «махалла еттилиги» одновременно подотчётен и хокиму района, и комиссии махалли. Это создаёт потенциал для высокой координации, однако требует чёткого разграничения полномочий.

Международный сравнительный анализ (Stadtteilmanagement — Германия, Панчайт Радж — Индия) свидетельствует, что эффективность подобных систем определяется тремя факторами: финансовой самостоятельностью, квалификацией кадров и качеством обратной связи с населением.

Предложена четырёхмерная схема оценки эффективности управления системой работы в разрезе махаллей: охват услугами, качество обратной связи, экономическая результативность, институциональный потенциал. Статистика 2023 года (51 000 микропроектов, 206 000 рабочих мест, 1,1 млн индивидуальных программ) подтверждает значительный операционный охват системы, а рейтинг 9 441 махаллы — наличие управленческих разрывов, требующих устранения.

### Adabiyotlar, References, Литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан №ПФ-158 от 11.09.2023 «О Стратегии Uzbekiston-2030». — Национальная база данных законодательства РУз. — URL: <https://lex.uz/docs/6600413> (дата обращения: 25.04.2026).

2. Указ Президента Республики Узбекистан №ПФ-60 от 28.01.2022 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы». — URL: <https://lex.uz/docs/5841063> (дата обращения: 25.04.2026).
3. Закон Республики Узбекистан №758-І от 14.04.1999 «Об органах самоуправления граждан» (в ред. от 22.04.2013 №ЗРУ-350). — URL: <https://lex.uz/acts/86238> (дата обращения: 25.04.2026).
4. Косимжонов Н.К. Эффективность управления системой работы в разрезе махаллей: дис. ... PhD по спец. 08.00.13 «Менеджмент». — Ташкент: Академия государственного управления при Президенте РУз, 2025.
5. Drucker P.F. Management: Tasks, Responsibilities, Practices. — New York: Harper & Row, 1974. — 839 p. — ISBN 978-0-434-90398-6. — URL: <https://archive.org/details/management0000pete>.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.20287266>
7. Агентство по махаллинской работе и развитию предпринимательства. Годовой отчёт о деятельности за 2023 год. — Ташкент, 2023. — URL: <https://mahalla.gov.uz> (дата обращения: 25.04.2026).
8. Единая платформа «Онлайн-Махалла». — URL: <https://online-mahalla.uz> (дата обращения: 25.04.2026).
9. Kenjabayev O.T., Fozilov A.F., Alimov O.R. Respublika budjeti va mahalliy budjetlarning daromadlar va xarajatlarini samarali boshqarish masalalari // “Xalqaro moliya va hisob” ilmiy elektron jurnali. №1, fevral, 2017-yil. <http://www.interfinance.uz>