

RAHBAR AYOL JAMIYAT KO'ZGUSI

Qabul qiluvchi o'qituvchi: Xojabekova Mukkaramoy
Zilolaxon Maxammadgofur qizi Maxammadsodiqova
maxammadsodiqovazilolaxon@gmail.com
Andijon davlat pedogogika instituti

Annotatsiya (o'zbek tilida):

Ushbu maqolada zamonaviy jamiyatda rahbar ayollarning tutgan o'рни, ularning yetakchilik salohiyati va boshqaruvdagi o'ziga xos jihatlari atroflicha yoritilgan. Shuningdek, ayol rahbarlarning ijtimoiy hayotdagi faolligi, ma'naviy-axloqiy qadriyatlarini shakllantirishdagi roli hamda jamiyat taraqqiyotiga qo'shayotgan hissasi tahlil qilinadi. Maqolada gender tengligi masalalari, ayollarga yaratilayotgan imkoniyatlar va ularning natijalari ham ilmiy nuqtai nazardan ko'rib chiqiladi. Bundan tashqari, rahbar ayollarning yosh avlod tarbiyasidagi o'рни va ularning ibrat sifatidagi ahamiyati alohida ta'kidlanadi.

Kalit so'zlar: rahbar ayol, yetakchilik, jamiyat taraqqiyoti, gender tengligi, boshqaruv madaniyati, ijtimoiy faollik, ayollar huquqi, innovatsiya, ma'naviyat

Аннотация (на русском языке):

В данной статье подробно рассматривается роль женщин-руководителей в современном обществе, их лидерский потенциал и особенности управленческой деятельности. Освещаются вопросы социальной активности женщин, их вклад в формирование духовно-нравственных ценностей и развитие общества в целом. Особое внимание уделяется проблемам гендерного равенства, созданию равных возможностей для женщин и анализу достигнутых результатов. Также в статье подчеркивается значение женщин-лидеров как примера для молодого поколения и их влияние на воспитание и формирование личности.

Ключевые слова: женщина-руководитель, лидерство, общественное развитие, гендерное равенство, управленческая культура, социальная активность, права женщин, инновации, духовные ценности

Annotation (in English):

This article provides an in-depth analysis of the importance of women leaders in the development of modern society. It examines their participation in governance, leadership qualities, role in strategic decision-making, and contribution to socio-economic progress. The study also highlights gender equality issues, women's rights protection, and reforms aimed at empowering women. Special attention is given to the role of women leaders in shaping the moral environment of society, their influence on youth education, and their significance as role models.

Keywords: women leadership, society, gender policy, management, social development, women empowerment, strategic decisions, moral values, leadership qualities.

Kirish

Bugungi globallashuv davrida jamiyat taraqqiyoti ko'p jihatdan inson kapitaliga, xususan, ayollarning faolligiga bog'liqdir. Ayollar nafaqat oila bekasi, balki jamiyatning faol a'zosi, yetakchi kuchi sifatida namoyon bo'lmoqda. Ayniqsa, rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritayotgan ayollar jamiyatning rivojlanishida muhim omilga aylanmoqda.

Rahbar ayollar jamiyatning turli sohalarida — ta’lim, sog’liqni saqlash, siyosat, biznes va boshqa yo’nalishlarda samarali faoliyat yuritmoqda. Ularning boshqaruvdagi ishtiroki jamiyatda muvozanat va barqarorlikni ta’minlashga xizmat qiladi. Ayollar o’zining tabiiy sezgirligi, sabr-toqati va mas’uliyati bilan boshqalardan ajralib turadi.¹ Shu sababli ular jamoani boshqarishda inson omiliga ko’proq e’tibor qaratadi. Bu esa tashkilot ichida sog’lom psixologik muhitni shakllantiradi. Rahbar ayollarning yetakchilik uslubi ko’pincha demokratik va hamkorlikka asoslangan bo’ladi. Ular qaror qabul qilishda jamoaning fikrini inobatga oladi, ochiq muloqotni qo’llab-quvvatlaydi. Rahbar ayollarning yetakchilik uslubi ko’pincha demokratik va hamkorlikka asoslangan bo’ladi. Ular qaror qabul qilishda jamoaning fikrini inobatga oladi, ochiq muloqotni qo’llab-quvvatlaydi.

Bundan tashqari, ayollar:

- muammolarga ijodiy yondashadi
- murosaga kelish qobiliyatiga ega
- inqirozli vaziyatlarda sabr bilan harakat qiladi
- uzoq muddatli strategiyalarni ishlab chiqishda puxta fikr yuritadi.

Rahbar ayol deganda, jamoani boshqara oladigan, mas’uliyatli qarorlar qabul qiladigan, o’z ortidan boshqalarni ergashtira oladigan shaxs tushuniladi. Bunday ayollar yuqori darajadagi bilim, tajriba, sabr-toqat va matonatga ega bo’ladi. Ular muammolarga kengroq nazar bilan qaraydi, vaziyatni chuqur tahlil qiladi va oqilona yechim topishga intiladi. Shu bilan birga, rahbar ayollar insoniylik, mehr-oqibat va adolat tamoyillariga tayanib ish yuritadi. Ayolni jamiyat ko’zgusi deb bejiz aytishmaydi. Chunki ayolning tarbiyasi, dunyoqarashi va ma’naviyati butun jamiyat qiyofasida aks etadi. Ayniqsa, rahbar ayol bu ko’zguni yanada ravshanroq namoyon etadi. U boshqarayotgan jamoada intizom, hurmat va hamjihatlik muhitini yaratadi..

Shu sababli rahbar ayolning shaxsiy fazilatlari jamiyatga bevosita ta’sir ko’rsatadi. Bugungi kunda rahbar ayollar ijtimoiy sohada faol bo’lib, ayollar huquqlarini himoya qilish, tenglikni ta’minlashva jamiyatda adolat muhitini yaratishda katta rol o’ynamoqda. Iqtisodiy sohada esa ular tadbirkorlikni rivojlantirib, yangi ish o’rinlari yaratmoqda va mamlakat iqtisodiyotining yuksalishiga hissa qo’shmoqda. Ta’lim tizimida faoliyat yuritayotgan rahbar ayollar esa yosh avlodni bilimli, ongli va vatanparvar qilib tarbiyalashga xizmat qilmoqda. Shu bilan birga, rahbar ayollar yo’lida ayrim qiyinchiliklar ham mavjud. Jamiyatdagi ayrim stereotiplar, ya’ni ayolning faqat uy-ro’zg’or bilan shug’ullanishi kerak degan qarashlar ularning rivojlanishiga to’sqinlik qilishi mumkin. Bundan tashqari, ish va oila o’rtasidagi muvozanatni saqlash ham har doim ham oson emas. Biroq shunga qaramay, ko’plab ayollar o’zining kuchli irodasi, bilim va salohiyati bilan bu to’siqlarni yengib o’tmoqda. Zamonaviy dunyoda gender tengligi masalasi tobora muhim ahamiyat kasb etmoqda. Ayollarning rahbarlik lavozimlarida faol ishtiroki bu tenglikni ta’minlashda muhim omil hisoblanadi. Chunki qaror qabul qilish jarayonida ayollarning fikri va tajribasi ham inobatga olinishi jamiyatning yanada muvozanatli rivojlanishiga olib keladi. Bu esa turli sohalarida yanada adolatli va samarali tizimlar shakllanishiga yordam beradi.

Bundan tashqari, rahbar ayol o’zining ma’naviyati, madaniyati va odobi bilan jamiyatda ijobiy muhit yaratadi. U nafaqat ish jarayonida, balki kundalik hayotda ham boshqalarga ibrat bo’la oladi. Uning nutqi, kiyinish madaniyati, muomala uslubi va hayotga bo’lgan qarashi

¹ 1. Akhmedova, G. – Ayol va jamiyat: tarixiy va zamonaviy kontekst. T.: O’zbekiston fan va texnika, 2018.

jamiyat a'zolariga bevosita ta'sir ko'rsatadi. Shu sababli rahbar ayol har tomonlama yetuk, bilimli va mas'uliyatli bo'lishi zarur. Yana bir muhim jihat shundaki, rahbar ayollar innovatsion fikrlashga moyil bo'ladi. Ular yangiliklardan qo'rqmaydi, aksincha, ularni amaliyotga joriy etishga intiladi. Bu esa tashkilot yoki jamiyat rivojiga yangi sur'at bag'ishlaydi. Ayniqsa, zamonaviy texnologiyalar va global o'zgarishlar davrida bunday yondashuv nihoyatda muhim hisoblanadi. Umuman olganda, rahbar ayol – bu faqat lavozim egasi emas, balki jamiyat taraqqiyotining muhim harakatlantiruvchi kuchidir. U o'zining bilim va salohiyati, insoniy fazilatlari va qat'iyati bilan jamiyatni yangi bosqichga olib chiqishga xizmat qiladi. Shu bois rahbar ayollarni qo'llab-quvvatlash, ularning imkoniyatlarini kengaytirish va salohiyatini ro'yobga chiqarish har qanday jamiyatning ustuvor vazifalaridan biri bo'lishi lozim.²

Ayol azaldan mehr-muruvvat, sadoqat va fidoyilik timsoli sifatida qadrlanib kelgan. U oilaning tayanchi, farzandlarning ilk tarbiyachisi, jamiyatning ma'naviy ustunidir. Shu bilan birga, bugungi zamonda ayol faqat shu vazifalar bilan cheklanib qolmayapti. U turli sohalarda o'z salohiyatini namoyon etib, yuksak natijalarga erishmoqda. Ayniqsa, rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritayotgan ayollar jamiyat taraqqiyotida muhim o'rin tutmoqda. Rahbar ayolning o'ziga xos jihatlaridan biri uning mas'uliyatni chuqur his etishidir. U nafaqat o'z faoliyati uchun, balki jamoasi, tashkiloti va hatto jamiyat oldida ham javobgarlikni his qiladi. Bu esa uni yanada ehtiyotkor, puxta o'ylangan qarorlar qabul qilishga yordam beradi. va jamiyatda adolat muhitini yaratishda katta rol o'ynamoqda. Iqtisodiy sohada esa ular tadbirkorlikni rivojlantirib, yangi ish o'rinlari yaratmoqda va mamlakat iqtisodiyotining yuksalishiga hissa qo'shmoqda. Ta'lim tizimida faoliyat yuritayotgan rahbar ayollar esa yosh avlodni bilimli, ongli va vatanparvar qilib tarbiyalashga xizmat qilmoqda. Shu bilan birga, rahbar ayollar yo'lida ayrim qiyinchiliklar ham mavjud. Jamiyatdagi ayrim stereotiplar, ya'ni ayolning faqat uy-ro'zg'or bilan shug'ullanishi kerak degan qarashlar ularning rivojlanishiga to'sqinlik qilishi mumkin. Bundan tashqari, ish va oila o'rtasidagi muvozanatni saqlash ham har doim ham oson emas. Biroq shunga qaramay, ko'plab ayollar o'zining kuchli irodasi, bilim va salohiyati bilan bu to'siqlarni yengib o'tmoqda. Zamonaviy dunyoda gender tengligi masalasi tobora muhim ahamiyat kasb etmoqda. Ayollarning rahbarlik lavozimlarida faol ishtiroki bu tenglikni ta'minlashda muhim omil hisoblanadi. Chunki qaror qabul qilish jarayonida ayollarning fikri va tajribasi ham inobatga olinishi jamiyatning yanada muvozanatli rivojlanishiga olib keladi. Bu esa turli sohalarda yanada adolatli va samarali tizimlar shakllanishiga yordam beradi. Ayol azaldan mehr-muruvvat, sadoqat va fidoyilik timsoli sifatida qadrlanib kelgan. U oilaning tayanchi, farzandlarning ilk tarbiyachisi, jamiyatning ma'naviy ustunidir. Shu bilan birga, bugungi zamonda ayol faqat shu vazifalar bilan cheklanib qolmayapti. U turli sohalarda o'z salohiyatini namoyon etib, yuksak natijalarga erishmoqda.³ Ayniqsa, rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritayotgan ayollar jamiyat taraqqiyotida muhim o'rin tutmoqda. Rahbar ayolning o'ziga xos jihatlaridan biri uning mas'uliyatni chuqur his etishidir. U nafaqat o'z faoliyati uchun, balki jamoasi, tashkiloti va hatto jamiyat oldida ham javobgarlikni his qiladi. Bu esa uni yanada ehtiyotkor, puxta o'ylangan qarorlar qabul qilishga undaydi. Rahbar ayol har bir ishda adolatni ustuvor deb biladi, inson omiliga katta e'tibor qaratadi. Rahbar ayollarning boshqaruv uslubi ko'pincha insonparvarlikka asoslanadi. Ular jamoa a'zolari bilan yaqin muloqot o'rnatadi,

² Mirziyoyev Sh Yangi O'zbekiston strategiyasi 2021.

³ Mahmudov I Boshqaruv psixologiyasi Toshkent 2005.

ularning fikrini tinglaydi va muammolariga befarq bo'lmaydi. Bu esa jamoada o'zaro ishonch va hurmatni kuchaytiradi. Natijada ish samaradorligi oshadi, jamoa yanada jipslashadi. Jamiyatda rahbar ayollarning ko'payishi ijobiy o'zgarishlarga olib keladi. Chunki ayollar ko'pincha muammolarga kengroq va chuqurroq nazar bilan qaraydi. Ular nizolarni keskinliksiz hal qilishga intiladi, murosa va hamkorlikni afzal ko'radi. Bu esa jamiyatda tinchlik va barqarorlikni mustahkamlashga xizmat qiladi⁴.

Bundan tashqari, rahbar ayol o'zining ma'naviyati, madaniyati va odobi bilan jamiyatda ijobiy muhit yaratadi. U nafaqat ish jarayonida, balki kundalik hayotda ham boshqalarga ibrat bo'la oladi. Uning nutqi, kiyinish madaniyati, muomala uslubi va hayotga bo'lgan qarashi jamiyat a'zolariga bevosita ta'sir ko'rsatadi. Shu sababli rahbar ayol har tomonlama yetuk, bilimli va mas'uliyatli bo'lishi zarur. Yana bir muhim jihat shundaki, rahbar ayollar innovatsion fikrlashga moyil bo'ladi. Ular yangiliklardan qo'rqmaydi, aksincha, ularni amaliyotga joriy etishga intiladi. Bu esa tashkilot yoki jamiyat rivojiga yangi sur'at bag'ishlaydi. Ayniqsa, zamonaviy texnologiyalar va global o'zgarishlar davrida bunday yondashuv nihoyatda muhim hisoblanadi. Umuman olganda, rahbar ayol – bu faqat lavozim egasi emas, balki jamiyat taraqqiyotining muhim harakatlantiruvchi kuchidir. U o'zining bilim va salohiyati, insoniy fazilatlarini va qat'iyati bilan jamiyatni yangi bosqichga olib chiqishga xizmat qiladi. Ayol azaldan mehr-muruvvat, sadoqat va fidoyilik timsoli sifatida qadrlanib kelgan. U oilaning tayanchi, farzandlarning ilk tarbiyachisi, jamiyatning ma'naviy ustunidir. Shu bilan birga, bugungi zamonda ayol faqat shu vazifalar bilan cheklanib qolmayapti. U turli sohalarda o'z salohiyatini namoyon etib, yuksak natijalarga erishmoqda. Ayniqsa, rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritayotgan ayollar jamiyat taraqqiyotida muhim o'rin tutmoqda. Rahbar ayolning o'ziga xos jihatlardan biri uning mas'uliyatni chuqur his etishidir. U nafaqat o'z faoliyati uchun, balki jamoasi, tashkiloti va hatto jamiyat oldida ham javobgarlikni his qiladi. Bu esa uni yanada ehtiyotkor, puxta o'ylangan qarorlar qabul qilishga undaydi. Rahbar ayol har bir ishda adolatni ustuvor deb biladi, inson omiliga katta e'tibor qaratadi. Rahbar ayollarning boshqaruv uslubi ko'pincha insonparvarlikka asoslanadi. Ular jamoa a'zolari bilan yaqin muloqot o'rnatadi, ularning fikrini tinglaydi va muammolariga befarq bo'lmaydi. Bu esa jamoada o'zaro ishonch va hurmatni kuchaytiradi. Natijada ish samaradorligi oshadi, jamoa yanada jipslashadi. Jamiyatda rahbar ayollarning ko'payishi ijobiy o'zgarishlarga olib keladi. Chunki ayollar ko'pincha muammolarga kengroq va chuqurroq nazar bilan qaraydi. Ular nizolarni keskinliksiz hal qilishga intiladi, murosa va hamkorlikni afzal ko'radi. Bu esa jamiyatda tinchlik va barqarorlikni mustahkamlashga xizmat qiladi.⁵

Rahbar ayollar yosh avlod uchun katta ibrat maktabidir. Ular o'zining mehnati, intilishi va qat'iyati bilan boshqalarga namuna bo'ladi. Ayniqsa, qizlar uchun bunday ayollar hayotiy motivatsiya manbai hisoblanadi. Ular orqali yoshlar o'z oldiga katta maqsadlar qo'yishni, ularga erishish uchun tinimsiz harakat qilishni o'rganadi. Bugungi globallashuv davrida ayollarning roli yanada ortib bormoqda. Zamonaviy texnologiyalar, innovatsiyalar va yangi g'oyalar ayollarga keng imkoniyatlar yaratmoqda. Rahbar ayollar esa bu imkoniyatlardan unumli foydalanib, jamiyat rivojiga katta hissa qo'shmoqda. Ular yangi loyihalarni amalga oshiradi, innovatsion yondashuvlarni joriy etadi va iqtisodiy o'sishga xizmat qiladi. Shu bilan birga,

⁴ Karimova N Janiiyat va gender tenglik O'zbekiston nashryoti 2020.

⁵ Ismoilova L Ayollarning ijtimoiy faolligi va boshqaruv roli Samarqand nashryoti 2019

rahbar ayollar yo'lida hali ham ayrim muammolar mavjud.⁶ Ba'zi jamiyatlarda ayollarga nisbatan eskicha qarashlar saqlanib qolgan. Bu esa ularning imkoniyatlarini cheklashi mumkin. Biroq zamon o'zgarib bormoqda va bunday stereotiplar asta-sekin yo'qolmoqda. Ayollar o'z bilim va salohiyati bilan bu to'siqlarni yengib o'tmoqda.

Rahbar ayolning yana bir muhim xususiyati – bu uning sabr-toqati va matonatidir. U turli qiyinchiliklarga duch kelganida ham taslim bo'lmaydi, aksincha, yanada kuchliroq bo'lib chiqadi. Bu esa uni haqiqiy yetakchi sifatida shakllantiradi. Rahbar ayol doimo o'z ustida ishlaydi, bilim va tajribasini oshirib boradi. Jamiyat taraqqiyoti uchun rahbar ayollarni qo'llab-quvvatlash muhim ahamiyatga ega. Ularga keng imkoniyatlar yaratish, ta'lim olish va o'z salohiyatini namoyon etish uchun sharoit yaratish zarur. Chunki bilimli va salohiyatli ayollar jamiyatni yanada rivojlantiradi. Ayollarning rahbarlikdagi muvaffaqiyati ko'p jihatdan ularning ichki kuchi va irodasiga bog'liq. Hayot davomida duch kelinadigan turli sinovlar, qiyinchiliklar ularni yanada chiniqtiradi. Natijada ular har qanday vaziyatda to'g'ri qaror qabul qila oladigan, mustahkam irodali shaxsga aylanadi. Bu esa rahbarlik faoliyatida juda muhim omil hisoblanadi. Rahbar ayollar ko'pincha vaqtni to'g'ri taqsimlash borasida ham yuqori mahoratga ega bo'ladi. Ular ish va oilani birdek olib borishga harakat qiladi. Bu esa katta mas'uliyat va sabr talab qiladi. Bunday muvozanatni saqlay olgan ayol nafaqat yaxshi rahbar, balki baxtli oila egasi ham bo'la oladi. Jamiyatda ayollarga berilayotgan e'tibor va imkoniyatlar oshgani sari, rahbar ayollar soni ham ortib bormoqda. Bu esa jamiyatda sog'lom raqobat muhitini shakllantiradi. Erkak va ayol rahbarlar birgalikda faoliyat yuritgan holda yanada samarali natijalarga erishadi. Chunki turli qarashlar, fikrlar va yondashuvlar uyg'unligi rivojlanish uchun muhim omil hisoblanadi. Rahbar ayolning nutqi ham alohida ahamiyatga ega. U aniq, ravon va ta'sirchan gapira olishi kerak. Chunki rahbarning so'zi jamoaga kuch beradi, ularni harakatga undaydi. Shu bilan birga, u boshqalarning fikrini tinglashni ham bilishi zarur. Muloqot madaniyati yuqori bo'lgan rahbar har qanday jamoani muvaffaqiyatga olib chiqa oladi. Ayollar o'zining nozik didi va e'tiborli tabiati bilan ham ajralib turadi. Bu fazilatlar rahbarlik faoliyatida ham katta yordam beradi. Ular mayda detallarni ham e'tibordan chetda qoldirmaydi, ishni mukammal bajarishga intiladi. Bu esa sifatli natijaga olib keladi.⁷

Rahbar ayol jamiyatda ijtimoiy adolatni ta'minlashga ham katta hissa qo'shadi. U tenglik, hurmat va inson qadriyatlarini himoya qiladi. Ayniqsa, kam ta'minlangan yoki yordamga muhtoj qatlamlarga e'tibor qaratadi. Bu esa jamiyatda mehr-oqibat va birdamlik muhitini kuchaytiradi. Shu bilan birga, rahbar ayollar innovatsion fikrlashga ega bo'lib, yangiliklarga ochiq bo'ladi. Ular zamon bilan hamnafas bo'lib yashaydi, yangi texnologiyalarni o'rganadi va amaliyotga joriy etadi. Bu esa tashkilot yoki jamiyat rivojiga yangi imkoniyatlar yaratadi.

Rahbar ayol o'z ustida ishlashni hech qachon to'xtatmaydi. U doimo o'rganadi, izlanadi va o'z bilimini boyitib boradi. Chunki haqiqiy yetakchi bo'lish uchun doimiy rivojlanish zarur. Bu esa nafaqat uning shaxsiy muvaffaqiyatiga, balki butun jamiyat taraqqiyotiga xizmat qiladi. Rahbar ayolning jamiyatdagi muvaffaqiyati ko'p jihatdan uning shaxsiy fazilatlariga bog'liq. Mas'uliyatni chuqur his etish, qarorlar qabul qilishda ehtiyotkorlik va oqilona yondashuv bu fazilatlarining eng asosiylaridandir. Har bir rahbar ayol o'z jamoasi va tashkiloti oldida javobgarlikni his qiladi. Shu sababli u har bir qarorini puxta o'ylab, barcha jihatlarni hisobga

⁶ Rahbarlik psixologiyasi Toshkent Akademi nashr 2022.

⁷ J Rumi Yangi asr avlodi Toshkent 2016.

oladi. Rahbar ayol – jamiyat ko‘zgusi degan tushuncha bugungi kunda yanada dolzarb bo‘lmoqda. Chunki har bir jamiyatning rivojlanish darajasi avvalo undagi ayollarning o‘rni va faolligi bilan belgilanadi. Ayol jamiyatda nafaqat oilaning tayanchi, balki bilim, mehnat va ma‘naviyat yetakchisi sifatida o‘zini namoyon qiladi. Shu sababli ayolning rahbarlik salohiyati, uning qaror qabul qilishdagi faolligi va jamiyatga ta‘siri alohida e‘tiborga loyiqdir.

Ayolni jamiyat ko‘zgusi deb atash bejiz emas. Chunki uning tarbiyasi, dunyoqarashi va qadriyatlari butun jamiyat qiyofasida aks etadi. Rahbar ayol esa bu ko‘zguni yanada aniqroq namoyon qiladi. U boshqarayotgan jamoada intizom, hurmat va hamjihatlik muhitini yaratadi. Uning har bir qarori va harakati boshqalarga o‘rnak bo‘ladi. Shu sababli rahbar ayolning shaxsiy fazilatlarini jamiyat rivojiga bevosita ta‘sir qiladi. Shaxsiy tarbiya va ma‘naviyat ham rahbar ayol uchun katta ahamiyatga ega. U insoniy fazilatlar, axloqiy qadriyatlar va madaniyatni boshqaruv jarayoniga olib kiradi. Shu orqali jamoa a‘zolari o‘rnak oladi, ijobiy muhit shakllanadi va hamjihatlik mustahkamlanadi. Rahbar ayolning kuchli fazilatlaridan yana biri – qaror qabul qilishda qat‘iyat va aniqlikdir. U murakkab vaziyatlarda ham aniq va mantiqiy qarorlar qabul qiladi. Shu bilan birga, u hamkorlik va murosaga tayyor bo‘lib, jamoaning barcha manfaatlarini hisobga oladi. Bu esa ijobiy natijalarga erishishda muhim ahamiyat kasb etadi. Shu jihatlari birlashtirilganda, rahbar ayol o‘z jamoasiga, tashkilotiga va jamiyatga bevosita ijobiy ta‘sir ko‘rsatadi. Uning shaxsiy fazilatlarini nafaqat o‘z ishida, balki boshqalar bilan munosabatlarida ham seziladi. Bu fazilatlar jamiyat taraqqiyotining poydevorini mustahkamlashga xizmat qiladi.

Adabiyotlar, References, Литературы:

1. Akhmedova, G. – Ayol va jamiyat: tarixiy va zamonaviy kontekst fan va texnika.
2. Mirziyoyev Sh Yangi O‘zbekiston strategiyasi . Toshkent 2021.
3. Mahmudov I Boshqaruv psixologiyasi Toshkent 2005.
4. Karimova, N. – Jamiyat va gender tengligi. Toshkent: O‘zbekiston nashriyoti, 2020.
5. Ismoilova L Ayollarning ijtimoiy faolligi va boshqaruv roli Samarqant nashriyoti 2019.
6. Rahbarlik psixologiyasi Toshkent Akademiyasi 2022
7. J Rumi Yangi asr avlodi Toshkent 2016.