



ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МИЛЛИЙ ГВАРДИЯСИ ҲАРБИЙ ХИЗМАТЧИЛАРИНИ ОЗИҚ-ОВҚАТ МАҲСУЛОТЛАРИ БИЛАН ТАЪМИНЛАШ ҲАМДА ОВҚАТЛАНТИРИШДА АУТСОРСИНГ ХИЗМАТЛАРИНИ ЖОРИЙ ҚИЛИНИШИ

Кўлиев А.Р.

майор,

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
Ихтисослаштирилган ўқув маркази

Жанговар ва Моддий-техник таъминоти тайёргарлиги цикли
катта щитувчиси

<https://doi.org/10.5281/zenodo.22296959>

ARTICLE INFO

Qabul qilindi: 27-avgust 2026 yil
Ma'qullandi: 29-avgust 2026 yil
Nashr qilindi: 31-avgust 2026 yil

KEY WORDS

Аутсорсинг, озиқ-овқат
маҳсулотлари,
овқатлантириш, аутсорсинг
хизматлари, қуруқ маҳсулот,
аутсорсинг тарихи.

ABSTRACT

Мазкур мақолада Ўзбекистон Республикаси
Миллий гвардияси бўлинмаларида ҳарбий
хизматчиларни озиқ-овқат маҳсулотлари билан
таъминлаш ва овқатлантиришда аутсорсинг
хизматларининг жорий қилиниши тўғрисида
маълумот берилган.

Ўтган асрнинг 90-йиллари бошидан бошлаб, чет эл атамалари рус тилига жуда қаттиқ кириб кела бошлади, уларнинг моҳияти дастлаб ҳамма учун тушунарли эмас (мисол бўлиши мумкин, унинг моҳияти ҳақида сиз кўп нарсаларни топишингиз мумкин). Интернетдаги маълумотлар, лекин ҳамма нарсани оддий сўзлар билан тушунтириш ҳар доим ҳам мумкин эмас).

Аутсорсинг ана шундай атамалардан биридир. Сўнги пайтларда бу сўз Рунетда жуда тез-тез ишлатилган, шунинг учун кўпчилик тушунишни хоҳлайди аутсорсинг нима? нима учун бу жуда машҳур ва буларнинг барчаси ҳамма учун (нафақат мутахассислар) тушунарли сўзлар билан ифодаланиши мақсадга мувофиқдир. Аслида, бу кичик эслатма ана шу эзгу мақсадга хизмат қилади.

Оддий мисолларда аутсорсинг нима? Ҳар қандай бизнес (агар у барча молиявий ва қонуний талабларга мувофиқ расмий равишда амалга оширилса) ташқи кузатувчига кўринадиганидан кўра кўпроқ жараёнлардан иборат. Агар сизда бир нечта ходимлардан иборат компания бўлса ҳам, асосий бизнес жараёнига қўшимча равишда сиз бир қатор асосий бўлмаган, аммо мажбурий жараёнлар билан шуғулланишингиз керак бўлади (масалан, бухгалтерия ҳисоби, транспорт, логистика, дастурий таъминотдан фойдаланиш), ва бошқалар.).

Айтганча, бу жуда кўп қўшимча "бош оғриғи" нинг мавжудлиги кўпчиликни ўз компаниясини очишдан тўхтатади, гарчи ғоялар жуда истиқболли бўлиши мумкин. Фақат бу муаммоларни ҳал қилиш учун ва аутсорсинг ихтиро қилинган (ўтган асрнинг 30-йилларида, автомобил бизнесининг йирик вакиллари). Бу нима? Келинг, бир мисолни кўриб чиқайлик, ва кейин биз таъриф берамиз.

Айтайлик, сиз веб-сайтларни реклама қилишда яхши тажриба орттиргансиз ва "амакингиз учун ишлаш" дан чарчаганингиз учун сиз онлайн дўконингизни қўзғатишга қарор қилдингиз. Муқаддимадан кўриниб турибдики, сиз фақат веб-сайтни реклама қилиш бўйича мутахассиссиз ва сиз ўзингизнинг асосий саъй-ҳаракатларингизни (кўникмаларингизни) қидирув тизимларида маҳсулот позитсияларини (ва мижозларни ажойиб онлайн-дўконингизга жалб қилишнинг бошқа усулларини) қўллашни режалаштирмоқдасиз. Аммо онлайн-дўкон нафақат маркетинг. Кимдир жалб қилинган мижоз билан алоқа ўрнатиши керак (сиз кўнғироқ марказини яратишингиз керак), кимдир товарни этказиб бериши керак (ўйлаб кўришингиз керак), бутун айланма ҳисобга олиниши керак (сиз ҳужжат айланиши ва бухгалтерия ҳисоби ҳақида ўйлашингиз керак). Ёки, эҳтимол, бу онлайн-дўкон жуда кўп ташвишлар? Шошилишч қарор, чунки аутсорсинг постсовет ҳудудида алақачон яхши ривожланган, бу сизга кераксиз "бош оғриқлар" сиз бизнесга киришга ёрдам беради.

Сиз фақат бизнеснинг асосий йўналишига эътибор қаратмоқчимисиз? ҳа, илтимос қолган ҳамма нарсани аутсорсинг қилинг (мижозларнинг кўнғироқларини қайта ишлаш, кирувчи буюртмаларни етказиб бериш, бухгалтерия ҳисоби ва бухгалтерия ҳисоби ва бошқалар). Шундай қилиб, сиз кераксиз ташвишлардан халос бўласиз ва асосий йўналишни ҳал қила оласиз, иккинчи даражали ҳамма нарсани профессионалларга ишониб топширасиз (аутсорсинг хизматларини кўрсатиш бўйича шартнома тузиш асосида).

Хўш, таъриф бериш вақти келди. Оддий сўзлар билан айтганда, аутсорсинг нима? Аслида, бу сизнинг компаниянгизнинг баъзи асосий бўлмаган функсияларини ташқаридан ижрочиларга ўтказиш (бу ихтисослашган учинчи томон компанияларига - аутсорсерларга, яъни субпудратчиларга).

Баъзан компания учун иккинчи даражали бизнес жараёнлари (еҳтиёт қисмлар ишлаб чиқариш, сотишдан кейинги хизмат кўрсатиш ва ҳ.к.) ташқи манбаларга топширилади. Бундай ҳолда, аутсорсинг сўзи ҳамкорлик сўзининг синоними бўлиши мумкин.

Аутсорсинг(инглизча аутсорсинг) - Бу ташқи манбадан фойдаланиш

Аутсорсинг ёки аутсорсинг хизматлари - ишлаб чиқариш ёки бизнес функсияларини маълум бир соҳада ихтисослашган мустақил ташқи пудратчиларга ўтказиш. аутсорсинг ташкилотига хизмат кўрсатиш учун, бир марталик хусусиятга эга бўлган хизмат хизматларидан фарқли ўлароқ, узоқроқ муддатга (камида бир йил) эга. Аутсорсинг фирмалар алоҳида инфратузилма тизимларининг узлуксиз ишлашини таъминлаш ва қўллаб-қувватлаш билан шуғулланади.

Аутсорсингнинг асосий афзаллиги унинг рентабеллиги ва корхона самарадорлигини ошириш бўлиб, эътиборни кучайтиришни талаб қиладиган янги соҳаларни ривожлантириш учун иш ўринларини бўшатиш ва инсон ресурсларини жамлаш мумкин бўлади. Россия Федератсиясида аутсорсинг хизматлари одатда бухгалтерия ҳисоби, хавфсизлик, тозалаш, таржима хизматлари, ИТ-аутсорсинг, реклама хизматлари, транспорт, шунингдек, дастурий таъминотни ишлаб чиқиш ва уни кейинги қўллаб-қувватлаш соҳаларида тақдим этилади.

Аутсорсинг вазифаларни бажариш харажатларини камайтиради. Ихтисослашган фирмаларни жалб қилиш тадбиркорни иш ҳақини тўлаш, суғурта бадалларини ҳисоблаш ва тўлаш, шунингдек, бошқа тўловларни тўлаш заруратидан озод қилади. Бундан ташқари, компания эгаллаб олади харажатлар ишхонани сақлаш ва белгиланган ҳаракатларнинг кечикиши натижасида етказилган зарарлар тўғрисида.

Минимал шартлар ва ижрочиларнинг профессионаллигини оширади. Ихтисослашган ташкилотлар белгиланган вазифаларнинг энг қисқа муддатларда бажарилишини кафолатлайди. шартлари. Гап шундаки, бундай ташкилотлар ходимлари орасида, қоида тариқасида, фақат тажрибали ва юқори малакали мутахассислар бор. Кундалик орқали иш маълум бир йўналишда ходимлар катта тажрибага эга бўлишади ва ҳатто энг мураккаб масалаларни ҳам ҳал қила оладилар.

Эҳтимол, аутсорсингнинг асосий афзаллиги диққатни жамлаш қобилиятидир Тадбиркор бизнес муаммоларини ҳал қилишда, билвосита функцияларни мутахассисларга топшириш, тадбиркор ишлаб чиқариш соҳасига тўлиқ кириши ёки бошқа лойиҳаларни амалга ошириш билан шуғулланиши мумкин.

Шу билан бирга, ушбу хизмат турининг сезиларли камчиликлари ҳам мавжуд. Уларнинг аксарияти аниқ ҳуқуқий тартибга солишнинг йўқлиги ва қонунчиликдаги кўплаб бўшлиқлар туфайли намоён бўлади.

Қабул қилинган ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликка тортиш мумкин. Матнга киритилганига қарамай шартномалар пудратчининг тўлиқ жавобгарлиги тўғрисидаги қоидаларга кўра, етказилган зарарни қоплаш ҳар доим ҳам мумкин эмас. Муаммо доимий ҳамкорлик билан мажбуриятлар доирасини аниқлашнинг мумкин эмаслигидадир. Пудратчи шартнома шартларида аниқ тасвирланган хизматни тақдим этиши шарт. Ўтказилган функциялар, қоида тариқасида, жуда кўп турли хил ҳаракатларни ўз ичига олади. Баъзи масалалар бир вақтнинг ўзида бир неча усул билан ҳал қилинади ва мижозга улардан танлаш таклиф этилади.

Бундан ташқари, йўқотишларни қоплаш улар етказилганидан кейин амалга оширилади. Маблағларни ҳақиқий йиғиш фақат суд орқали мумкин, бу жуда қийин ва қиммат.

Аксарият аутсорсинг мухлислари тадбиркорни мутахассисларга топширилган муаммоларни ҳал қилишдан бутунлай озод қилишларини эълон қилишади. Дарҳақиқат, топшириқларнинг бажарилиши устидан қаттиқ назоратни амалга ошириш зарур. Афсуски, бозорнинг кўриб чиқиладиган секторида нафақат ишончли фирмалар, балки виждонсиз компаниялар ҳам хизматлар кўрсатиш билан шуғулланадилар. Амалда, кўпинча, шартнома бўйича тўловни олаётганда, пудратчи ҳеч қандай ҳаракат қилмайди ёки кўринишини яратмайди.

Юқори нарх Тежамкорлик ҳақида баланд овозда даъволарга қарамай, нарх ихтисослашган ташкилотнинг хизматлари ҳар доим ҳақиқийдан юқори бўлади харажатлар муаммоларни ҳал қилиш учун. Ваколатли ёндашув харажатларни минимал даражага туширади, шунинг учун компаниянинг бизнес жараёнлари кўникмаларига эга бўлмаган ишбилармонлар учун фирмалар билан ҳамкорлик қилиш тавсия этилади.

Амалий аутсорсингнинг келиб чиқиши билан боғлиқ даври XX асрнинг 30-йилларида икки буюк менежер - Генри Форд ва Алфред Слоан ўртасидаги автомобил саноатидаги қарама-қаршилик, ҳеч қандай ташкилот ўзини ўзи таъминлай олмаслиги аниқ бўлганида, шунинг учун бир қатор функцияларни ихтисослашган фирмаларга топшириш тавсия этилади. Бу, айниқса, ёрдамчи ишлаб чиқаришга тегишли эди: асбоб-ускуналарга техник хизмат кўрсатиш ва таъмирлаш, асбобларни ишлаб чиқариш ва бошқалар. Генерал Моторс ташкилотининг А. Слоан бошчилигидаги ишлаб чиқариш компанияси асосига эга бўлган компания ичида ва ташқарисида юқори даражада ихтисослашган тармоқларнинг ҳамкорлик қилиш усули америкаликларнинг забот этилишини таъминлади. Бозор автомобиллар. Ҳозиргача Генерал

Моторс ишлаб чиқариш ҳажми 100 миллиард доллардан ошиб кетган энг кучли компаниялардан бири бўлиб қолмоқда. йилда Слоан лойиҳасидаги янгилик аутсорсинг бўлиб, у 1990 йилда илмий адабиётларда ушбу атама пайдо бўлишидан 70 йил олдин, раҳбар фаолиятининг камида иккита соҳасида: компаниянинг бошқарув тизимлари компаниясида ва ишлаб чиқариш компаниясида қўллаган.

Ишлаб чиқариш жараёнига хизмат кўрсатиш бўйича маълум функцияларни бажарадиган учинчи томон ташкилотларининг мақсадга мувофиқлиги бир қатор омилларга боғлиқ:

- ишлаб чиқаришнинг технологик мураккаблиги жараёнлар;
- юқори харажат ишлаб чиқариш линияларини қайта қуриш;
- халқаро рақобатнинг кучайиши бозор;
- товарлар сифатига қўйиладиган талабларни ошириш;
- жараёнлар иқтисодиётнинг глобаллашуви.

XX асрнинг 70-йилларидан бошлаб мураккаб техника ишлаб чиқаришда (масалан, автомобилсозликда) аутсорсинг фирма ишлаб чиқариш жараёнининг асосига айланади. Таҳлилчиларнинг фикрига кўра, Форд ҳозирда бутловчи қисмлар ва хизматларнинг 2/3 қисмини ташқаридан буюртма қилади (100% ўз-ўзидан ишлаб чиқарилган компонентлар ва автомобиллар ташкил этилган пайтда) ва кўплаб компьютер ташкилотлари (хусусан, Делл ва Сомпақ) ишлаб чиқаришнинг 100% аутсорсингига ўтди.

Кўпгина ғарб экспертлари аутсорсинг деб ҳисоблашади методологияси Бизнес ахборот тизимлари ва технологияларининг ривожланиши муносабати билан кенг тарқалди ва аутсорсинг даврининг бошланиши XX асрнинг 60-йилларига тўғри келади. Бу вақтга келиб катта ҳажмда яратиш амалиёти пайдо бўлди корхоналар электрон ишлов бериш учун ихтисослаштирилган марказлар маълумот, кейинчалик зарур техник имкониятларга эга бўлмаган ўрта ва кичик фирмаларга тегишли хизматларни кўрсатишни бошлади. 1974-йилдаёқ Германиянинг ихтисослаштирилган компьютер марказларининг айланмаси, бу вақтга келиб уларнинг сони 400 га яқин бўлиб, 1,4 млрд.

Янги аппарат ва дастурий таъминотни яратиш ўз маҳсулотларини саноат миқёсида ишлатиш ҳуқуқини ўзида сақлаб қолган ихтисослашган фирмаларнинг ваколатига айланди. 1980-йиллардан бошлаб ахборот технологиялари аутсорсинги электрон ишлов бериш соҳасида тан олинган жаҳон етакчиларига айланган йирик корпоратсиялар соҳасига айланди. маълумотлар. Аутсорсер ва мижоз ўртасидаги ўзаро манфаатли муносабатларга мисол сифатида ЭДС ва Генерал Моторс ёки Системхаус ва Даимлер Бенз ўртасидаги таниқли узоқ муддатли муносабатларни келтириш мумкин. Бугунги кунда аутсорсинг бўйича сўзсиз етакчи ИБМ Глобал Сервисес ҳисобланади корпоратсиялар 1997 йилда 25 миллиард доллардан ортиқ айланмага эга бўлган ИБМ. ва 160 мамлакатда 110 мингдан ортиқ ходимларни ишлар билан таъминлаган.

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясини модернизация қилиш жараёнида ноанъавий функциялар ҳарбий қисмлардан бошқа ташкилот ва корхоналарга ўтказилди.

Бугунги кунга келиб Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясида ноанъавий функциялар кўринишида аутсорсинг энг кенг тарқалган шакли бу ҳарбий қисмларни учунчи томон ташкилотларига беришдан иборатдир.

Бу билан ҳарбий қисмга иқтисодий, қўллаб қуватловчи функцияларни амалга ошириш учун харажатларни камайтиришга имкон беради ва асосий вазифаларига ҳарбий қисмнинг жанговор тайёргарлиги ва жанговор самарадорлигини тегишли даражада ушлаб туриш, шахсий

таркибнинг жанговор тайёргарлигини оширишда ёрдамчи гуруҳлар томонидан чалғитмасдан имкон беради.

Муҳтарам Президентимиз Қуролли кучлар олий бош қўмондони Ш.М.Мирзиёев ташаббуслари билан 2017 йил 4 август куни Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ташкил этилди.

Миллий гвардия ташкил этилгандан сўнг Миллий гвардия шахсий таркибини замонавий турдаги қурол-яроғ, ҳарбий техника, техника ва техник воситалар ҳамда уларни овқатлантириш, кийинтириш ва бошқа турдаги таъминот турлари билан таъминлаш зарурияти туғлди.

Ушбу муносабат билан Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясининг тегишли бўлинмаларида шахсий таркибнинг овқатланишини ташкил этиш бўйича аутсорсинг хизматлари кўрсатиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида Вазирлар Маҳкамасининг “Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ҳарбий хизматчиларининг овқатланишини ташкил этиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” 2018-йил 16-майдаги 366-сон қарорига мувофиқ, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясининг тегишли бўлинмаларида шахсий таркибнинг овқатланиш тизимини янада такомиллаштириш мақсадида Вазирлар Маҳкамасининг 2019-йил 17-апрелдаги 323-сон қарори тасдиқланди ва ушбу қарор асосида ҳарбий хизматчиларни овқатлантиришда бевосита аутсорсинг хизматлари жорий қилинди.

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси тизимида ҳарбий хизматчиларни давлат стандартлари асосида санитария-гигиена талабларига жавоб берадиган ҳолда замонавий таомномалар асосида сифатли уч маҳал иссиқ овқатлантириш ва озиқ-овқат маҳсулотлари билан таъминлаш 2018 йилдан бошлаб талаб даражага кўтарилди.

2018 йилдан олдин ҳарбий хизматчиларни овқатлантириш ва озиқ-овқат маҳсулотлари билан таъминлаш Вазирлар Маҳкамасининг 2004 йилдаги 877 ҳамда 878-сон қарорлари асосида ташкиллаштирилган бўлиб ҳарбий қисм ва бўлинмалардаги озиқ-овқат хизмати томонидан ташкиллаштирилиб ҳафталик таъомномага асосан марказий таъминот омборларидан олиб келинган омбордаги бор озиқ-овқат маҳсулотларидан келиб чиқан ҳолда таъминланган.

Бунда қўйилган камчиликлар шундаки, озиқ-овқат маҳсулотлари чекланганлигида эди. Агар (мисол учун) озиқ-овқат омборида бор йўғи 3 хилдаги крупалар бўлганда ҳафта давомида ушбу крупалардан овқат қилинар ва шахсий таркиб ўртасида тушунмовчиликлар бўлган

Бундан ташқари марказий таъминот омборларининг ҳарбий қисм ва бўлинмалар ўртасидаги масофада бўлиб унга кетадиган ёқилғи харажатлари, техниканинг техник ҳолати ҳамда бошқа харажатлар кетишига сабаб бўлган.

Йил давомида тайёрланган (заготовка) сабзаёт маҳсулотлари (картошка, пиёз, карам, лавлаги, сабзи ва бошқалар) кейинги йил учун режалаштирилиб сақлаш давомида маълум қисми касаликларга учраб ҳисобдан чиқиши ҳамда унинг янги маҳсулотлар ҳисобдан чиқиши маълум даражада сифат ҳолати ўзгариши била харажат сарфининг ошишига сабаб бўлди.

Ушбу сарф харажатларга йўл қўймаслик ҳамда ҳарбий хизматчиларни давлат стандартлари асосида санитария-гигиена талабларига жавоб берадиган ҳолда замонавий таомномалар асосида сифатли уч маҳал иссиқ овқатлантириш ва озиқ-овқат

маҳсулотлари билан таъминлаш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясининг тегишли бўлинмаларида шахсий таркибнинг овқатланишини ташкил этиш бўйича аутсорсинг хизматлари кўрсатиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида Вазирлар Маҳкамасининг “Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ҳарбий хизматчиларининг овқатланишини ташкил этиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” 2018-йил 16-майдаги 366-сон қарорига мувофиқ, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясининг тегишли бўлинмаларида шахсий таркибнинг овқатланиш тизимини янада такомиллаштириш мақсадида Вазирлар Маҳкамасининг 2019-йил 17-апрелдаги 323-сон қарори тасдиқланди ва ушбу қарор асосида ҳарбий хизматчиларни овқатлантиришда бевосита аутсорсинг хизматлари жорий қилинди.

Аутсорсинг хизматининг жорий этилиши, ҳарбий қисмга иқтисодий, қўллаб қуватловчи функцияларни амалга ошириш учун харажатларни камайтиришга имкон беради ва асосий вазифаларига ҳарбий қисмнинг жанговор тайёргарлиги ва жанговор самарадорлигини тегишли даражада ушлаб туриш, шахсий таркибнинг жанговор тайёргарлигини оширишда ёрдамчи гуруҳлар томонидан чалғитмасдан имкон беради.

Аутсорсинг хизмати статсионар ва дала шароитида озиқ-овқат ва қуруқ маҳсулотлар билан таъминлашни ўз зиммасига олади, буюртмачи томонидан шартнома асоида қўйилган вазифаларни бажаради ва қуйидаги кўрсатилган мажбуриятларни олади;

статсионар ва дала шароитида аутсорсинг хизмат кўрсатиш учун етарли моддий-техника ва логистика базасига эга бўлиши;

штатида етарли иш тажрибасига ва кўникмага эга ходимлар бўлиши;

озиқ-овқат маҳсулотлари нархларининг бозордаги ўртача кўрсаткичлари тегишли ҳудудда юзага келган нархлар даражасини ҳар ой ўрганиш орқали Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимликлари томонидан белгиланади ва ушбу бозор нархларидан ошиб кетмаган ҳолда буюртмачи томонидан пул маблағлари тўланиши;

Аутсорсинг хизматлари асосида овқат билан таъминлаш қонунчилик ҳужжатларида белгиланган хавфсизлик техникаси ва ёнғин хавфсизлиги, меҳнат муҳофазаси ҳамда санитария қоидалари, нормалари ва гигиена нормативларига риоя қилинган ҳолда амалга оширилиши; (19-банд Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2022-йил 4-апрелдаги 153-сонли қарори таҳририда — Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 05.04.2022-й., 09/22/153/0266-сон)

Аутсорсер томонидан фойдаланиладиган озиқ-овқат маҳсулотлари тегишли мувофиқлик сертификатлари билан тасдиқланиши, шунингдек, халқаро ва миллий стандартлар талабларига жавоб бериши;

сифатли озиқ-овқат маҳсулотларини қабул қилиши, уларни тўғри сақлаши ва белгиланган меъёрлар асосида сарфлаши;

белгиланган меъёрлар асосида таом тайёрлаш технологиясига қатъий амал қилиши, ортиқча исрофгарчиликка йўл қўймаслиги;

таомларни тайёрлашда, озиқ-овқат маҳсулотларини қабул қилиш ҳамда сақлашда санитария қоидалари, нормалари ва гигиена нормативларига қатъий риоя этиши;

Аутсорсер ходимлари қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда тиббий кўрикдан ўтиши ва тиббий дафтарчага эга бўлиши (22-банднинг олтинчи хатбошиси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2022-йил 4-апрелдаги 153-сонли қарори таҳририда — Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 05.04.2022-й., 09/22/153/0266-сон) ва бошқалар

Аутсорсинг ҳарбий ташкилотнинг асосий мақсадларини амалга ошириш учун унинг ички ресурсларини чиқариш, олинган маҳсулотларни ва хизматларни сифатини ошириш, путратчи томонидан ҳарбий қисмга тегишли бўлмаган махсус техника, махсус билим ва технологиялардан фойдаланиш, ҳарбий қисм учун энг қулай шарт шароитлар билан аутсорсинг хизматини кўрсатиш учун шартнома тузиш мумкин бўлганда, ижрочилар бозорида рақобатдан фойдаланиш, шартнома тузилган бошқа ташкилотга иқтисодий фаолият хавфини тақсимлаш ва қисман ўтказиш каби қулайликлар яратишидир.

Шу асосида ҳарбий хизматчиларнинг озиқ-овқат маҳсулотлари ва овқатлантирилишини замонавий таъомномалар асосида бойитиш кўзда тутилди ва мақсадга эришилди.

Ҳозирги кунда бу борада барча ҳарбий қисм ва бўлинмаларда аутсорсинг тизими жорий қилинган бўлиб мониторинг асосида текиширилганда аутсорсинг хизмати ҳар томонлама қулайлиги таъомноманинг хилма хилиги асосийси шахсий таркибни сифатли уч маҳал санитария гигиена талаблари асосида янги узилган сабзаёт маҳсулотларидан овқатлантириш тартибга қўйилганлиги ва шахсий таркиб томонидан ижобий натижалар олинганлигидадир.

Хулоса

Хулоса ўрнида шуни айтиш мумкинки, мамлакатимизда амалга оширилаётган миллий армаймизни такомиллаштирилайётган бир пайтда шахсий таркибни статсионар ва дала шароитида сифатли озиқ-овқат маҳсулотлари ҳамда иссиқ овқат билан овқатлантиришда аутсорсинг тизими орқали амалга оширилишда қулайликларга эришилганлиги, таомноманинг хилма хиллиги, узлуксиз ҳар хил турдаги озиқ-овқат маҳсулотларининг таъомномага қўйилиши, овқатнинг калорияси юқори сифатдалиги ҳамда бюджет маблағларининг харажатларни камайтиришга эришилганлигидадир.

Бу билан ҳарбий хизматчиларимизни ҳар қандай шароитда, ҳар қандай вазифани сифатли бажаришда сарфланган энергиясини санитария гигиена талабларига жавоб берган ҳолда иссиқ овқат ва қуриқ озиқ-овқат маҳсулотлари ўрнини қоплайди.

Аутсорсинг ҳарбий қисмга иқтисодий, қўллаб қуватловчи функцияларни амалга ошириш учун харажатларни камайтиришга имкон беради ва асосий вазифаларига ҳарбий қисмнинг жанговор тайёргарлиги ва жанговор самарадорлигини тегишли даражада ушлаб туриш, шахсий таркибнинг жанговор тайёргарлигини оширишда ёрдамчи гуруҳлар томонидан чалғитмасдан имкон беради.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Вазирлар Маҳкамасининг 2019-йил 17-апрелдаги 323-сон қарори
2. Вазирлар маҳкамасининг 2004 йил 11 ноябрдаги 877 сон қарори
3. Вазирлар маҳкамасининг 2004 йил 11 ноябрдаги 878 сон қарори
4. Вазирлар маҳкамасининг 2021 йил 5 майдаги 23/24кк/15/16/10/2/25 сон қарори

5.19-банд Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2022-йил 4-апрелдаги 153-сонли қарори таҳририда — Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 05.04.2022-й., 09/22/153/0266-сон

6.22-банднинг олтинчи хатбошиси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2022-йил 4-апрелдаги 153-сонли қарори таҳририда — Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 05.04.2022-й., 09/22/153/0266-сон

