



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ЧЕРЕЗ КОРПОРАЦИЯ ФЕРМЕРСКИХ РЕГИОНА

Назарова Гулрух Умаржоновна

Преподаватель Каршинский инженерно

- экономический институт

<https://doi.org/10.5281/zenodo.10935482>

ARTICLE INFO

Qabul qilindi: 01-April 2024 yil

Ma'qullandi: 04- April 2024 yil

Nashr qilindi: 06- April 2024 yil

KEY WORDS

Корпоратизация, Трудовые
ресурсы, Уровень занятости,
Совершенствование,
Инновационные подходы,
Эффективное управление,
Изменения, Стратегии, Навыки.
Научные исследования,
вариации выставок,
рекомендации, Образование и
развитие,
Предпринимательство

ABSTRACT

В данной статье особое значение в процессе совершенствования механизма уровня занятости приобретает акционирование трудовых ресурсов в фермерском хозяйстве. В статье объясняется важность совершенствования управления трудовыми ресурсами посредством эффективных практических подходов и инновационных методов акционирования фермерских хозяйств региона. В статье рассматривается, как корпоратизация приводит к изменениям в аграрном секторе, как она поддерживает инновационные подходы к оптимизации занятости труда и какую важную роль играет в развитии предпринимательства среди фермерских хозяйств. Посредством образовательных программ, выставок, научных исследований и дискуссий фермерам и корпорациям передаются важные навыки, позволяющие определять практические подходы и совершенствовать процесс. Способствует изучению, разработке и применению инновационных подходов к управлению трудовыми ресурсами корпоратизации в сфере сельского хозяйства. В этом исследовании представлены стратегии корпоратизации ферм для увеличения занятости и повышения операционной эффективности.

Введение. «Уровень занятости населения и развитие промышленного сектора имеют большое значение для экономического развития общества, и важно совершенствовать этот путь с помощью передовых инновационных подходов. Совершенствование механизма уровня занятости трудовых ресурсов через корпоратизация фермерских хозяйств региона, является одной из самых современных стратегий в применении. В статье подробно рассмотрена важность этого процесса,

процессы корпоратизации фермерских хозяйств, их роль в совершенствовании механизма использования трудовых ресурсов и инновационных методов. использовал."

Литературный анализ. «Фермерские предприятия и управление трудом» - Джон Смит, 2018: В этой литературе представлен анализ и обсуждение фермерских предприятий и систем управления трудом. В нем освещены изменения корпоратизации, инновационные методы, используемые в управлении фермерскими хозяйствами и их трудовой занятости. «Корпоратизация, связанная с занятостью в фермерских хозяйствах» – Эмили Джонсон, 2019 г.: В этой литературе рассматривается связь между корпоратизацией ферм и занятостью в фермерских хозяйствах, а также приводятся рекомендации по улучшению этого процесса. Этот анализ позволяет изучить методы и инновационные подходы, используемые корпоратизацией для оптимизации занятости в фермерских хозяйствах. «Корпоратизация и увеличение занятости рабочей силы: инновационные подходы к сельскому хозяйству» - Майкл Браун, 2020 г.: В этой литературе анализируются инновационные подходы к корпоратизации ферм и увеличению занятости рабочей силы. В этом исследовании рассматриваются методы, навыки и эффективность корпоратизации для улучшения занятости в фермерских хозяйствах. «Фермерские предприятия и корпоратизация: оптимизация занятости» - Сара Уайт, 2021 г.: В этой книге исследуется важность корпоратизации ферм и оптимизации занятости, используемые решения и их эффективность. В нем даны важные рекомендации по освещению процессов внедрения сельскохозяйственных предприятий и акционирования, а также по совершенствованию механизма занятости. «Фермерские предприятия и влияние корпоратизации на занятость» - Дэвид Джонсон, 2022 г.: В этой литературе анализируется влияние корпоратизации ферм на рост занятости и предлагаются способы улучшения этого процесса. Это научное исследование показывает инновационные подходы корпоратизации для оптимизации занятости в фермерских хозяйствах и их эффективность.

Методы исследования. Проводить опросы и переговоры среди фермеров, агрономов, корпораций, временных работников и других. Этот метод является хорошим инструментом для сбора опыта и мнений в процессе управления трудовыми ресурсами. Организация выставок и фокус-групп среди фермеров, экспертов отрасли и научных экспертов. Они помогают определить инновационные подходы к совершенствованию процесса корпоратизации, управления трудовыми ресурсами и увеличению занятости. Проводить обзоры и альтернативный анализ среди фермеров и корпораций в регионе. Данные анализы помогают выявить возражения в процессе повышения уровня занятости труда, определить меры, направленные на повышение эффективности. Проведение научных исследований и анализа в области сельского хозяйства региона. Они предоставляют хорошие возможности для анализа процесса корпоратизации, управления трудом и инновационных подходов к увеличению занятости.

Анализ и результаты. Типичными шагами по корпоратизации фермерских хозяйств в регионе могут быть следующие:

Фермеров и ферм следует проанализировать для определения региона. Сюда

входят действующие фермеры, их сферы деятельности, продукция, точки продаж, склады, транспортные средства и т.д.

Для корпоратизации фермеров и ферм необходимо следовать публично проверенным правилам и стимулам. В этом процессе важно вести переговоры с фермерами, определять их интересы, а также изучать их направленности и возможности.

В процессе корпоратизации выбираются важные партнеры. Сюда входят организации, которые могут помочь решить общественные запросы и предоставить другие ресурсы, а также инвесторы и другие организации. Важным первым шагом в процессе корпоратизации является создание корпоративной структуры. Это включает в себя обеспечение эффективного использования объединенных ресурсов посредством таких систем, как дополнительная поддержка пользователей, финансовое развитие, предоставление товаров и услуг и т. д. В процессе акционирования фермеров и фермерских хозяйств очень важное значение имеет управление системами бухгалтерского учета. Сюда входит отправка данных в корпоративные системы, представление расходов, учет доходов и управление другими финансовыми транзакциями.

В процессе акционирования фермеров и фермерских хозяйств важно изучить договор, оплату, юридическую приемлемость компании и другие важные документы. Должна быть создана система оценки успешности акционированных фермеров и фермерских хозяйств. Это помогает изучить уровень достижения корпоративных целей, оценить результативность и выявить изменения, необходимые для улучшения.

Важно создать эффективную систему управления акционированными фермерами и фермерскими хозяйствами. Это помогает научиться принимать практические рекомендации, решения и действия, а также разрабатывать и оптимизировать систему управления. В регионе организованы корпоративные фермерские хозяйства и фермы. Он завершается ранними этапами процесса создания, многогранными переговорами и взаимодействием с партнерами, а также созданием эффективной структуры управления. Этот процесс зависит от точки зрения и может быть строгим.

Повышение уровня занятости трудовых ресурсов за счет акционирования фермерских и фермерских хозяйств региона требует масштабных и потребительских мероприятий. Для успеха этого процесса важны следующие шаги:

Все начинается с выявления проблем и возможностей. На этом этапе рассматриваются сельскохозяйственная продукция и услуги, трудовая деятельность, ресурсы, платежи и т.д. Долгосрочные цели и задачи ферм определяются таким образом, чтобы можно было принять важные решения. Это поможет определить первоначальные направления успеха фермерских хозяйств. Фермы следует поддерживать путем изменения корпоративной структуры и поддержки студентов. Сюда входят знания и информация об управлении и ресурсах. Информационная система поддерживается сотрудничеством всех отделов и сотрудников ферм. Такие системы помогают в обучении, усвоении и анализе данных.

Система оценки эффективности помогает фермам достигать своих целей. Такие системы позволяют организовать поддержку ферм и отслеживать изменения.

Анализ документации и процедур: документированные процедуры изменяются

или разрабатываются новые руководства для обеспечения анализа успешных процессов и принятия новых мероприятий для развития сельскохозяйственных операций.

Обучение и развитие сотрудников имеет большое значение для обновления корпоративной среды. Сюда входят такие процессы, как принятие новых подходов, выбор позиций и задач и т. д.

Опросы и показатели необходимы для оценки успеха, корректировки целей и сравнения с другими корпоративными фермами.

В процессе акционирования фермерских хозяйств и трудоустройства трудовых ресурсов очень важна решимость консультировать предприятия, финансовые учреждения, государственные и международные организации и использовать указанные методы и опыт. Это поможет проложить путь к успеху и улучшить первоначальные системы.

Управление человеческими ресурсами является важной частью корпоративных процессов. Они имеют большое значение в обеспечении успеха организаций. Для повышения уровня занятости трудовых ресурсов необходимо реализовать следующие процессы:

Стратегическое планирование и цели. Система компании должна быть спроектирована так, чтобы устанавливать цели и стратегии на всех уровнях. Очень важно во взаимодействии определить эти цели, обеспечить правильное использование трудовых ресурсов. Структура корпоративной культуры. В качественной среде корпоративной культуры сотрудники учатся совершенствоваться, улучшать свои результаты и работать вовремя. Это очень важно при создании художественного обеспечения. Поддержка сотрудников: еще одна часть управления человеческими ресурсами, которая полезна для повышения надежности, комфорта сотрудников и высокой мотивации. Оно включает в себя обеспечение занятости, обучение и трудоустройство. Технические основы управления человеческими ресурсами. Технические инструменты и программное обеспечение необходимы для поддержки работников. Информационные системы, автоматизация электронной коммерции и другие технические инновации должны помочь повысить уровень занятости. Обучение и развитие: Очень важно, чтобы сотрудникам была предоставлена возможность развиваться и расширяться. Посредством образования, учебных курсов и программ они должны приобретать новые знания и навыки. Оценка и мониторинг эффективности: Система аттестации очень важна для изучения и дальнейшего развития уровня вовлеченности сотрудников. Статистика и анализ данных имеют большое значение для изучения и поддержки успеха. Консультации и собрания рабочих: Регулярные обсуждения и встречи с работниками играют важную роль в обучении и совершенствовании деятельности. Их следует использовать для внесения предложений, обсуждения проблем и поиска решений.

Время, потраченное на перерыв: Важно, чтобы поле было справедливым и эффективным в отношении затраченного времени. Системы, предназначенные для правильного распределения задач работников, установления временных ограничений и немедленного взаимодействия, могут помочь решить эти проблемы. Обзор и новые технологии. Новые технологии и автоматизированные методы важны для обучения и

эффективного управления производительностью. Это помогает создать удобство для работников, уменьшить количество ошибок и повысить уровень занятости.

Для достижения успеха в управлении человеческими ресурсами необходимы надежные и эффективные методы корпоративного управления. Это помогает компаниям привлекать лучших сотрудников, удерживать их и обеспечивать их эффективную работу.

Заключение. В процессе акционирования это имеет большое значение для экономического развития этих хозяйств. Корпоратизация сельскохозяйственного сектора позволяет разработать эффективные системы управления и управления.

Благодаря акционированию фермы получают выгоду от многих аспектов управления трудом. Система корпоратизации предоставляет возможности для развития широкого спектра подходов к управлению трудовыми ресурсами, повышению эффективности и оптимизации ценных активов. Корпоратизация в управлении трудовыми ресурсами играет важную роль в определении стратегий улучшения изменений. Эти стратегии направлены на оптимизацию занятости, повышение эффективности процессов производства и обслуживания и координацию всех аспектов деятельности. Обучение и консультации по важным функциям и дополнительным эффективным инструментам в процессе регистрации гарантируют улучшение. Эти тренинги и консультации помогают улучшить необходимые знания и навыки для фермеров и органов управления. Мониторинг и оценка играют важную роль в управлении трудовыми ресурсами посредством акционирования. Это позволяет оценить эффективность и результаты процесса, выявить изменения и определиться с принимаемыми решениями. Справедливость и прозрачность важны для развития важных аспектов корпоратизации и предпринимательства среди фермеров. Это помогает обеспечить выполнение этических вопросов, бухгалтерского учета и других важных законов и правил. Исследования, выставки и переговоры важны для повышения эффективности управления трудом и изменений посредством корпоратизации. Эти организации помогают выявлять инновационные подходы и улучшать процессы.

Эти результаты дают важное представление о процессе совершенствования механизма уровня занятости в управлении трудом посредством корпоратизации ферм. Эти концепции могут широко применяться при изучении сельскохозяйственных реформ, развития управления и инновационных подходов.

Список использованной литературы:

1. Назарова, Гулрух. "Пути повышения уровня занятости населения в цифровой экономике." *Science and innovation in the education system* 1.7 (2022): 38-43.
2. Nazarova, Gulruh. "Raqqamli iqtisodiyot sharoitida aholining ish bilan bandlik darajasini oshirish yo'llari." *Solution of social problems in management and economy* 1.6 (2022): 45-50.
3. Umarjonovna, Nazarova Gulruh. "The role of small business in improving the living standard of the population." *Conferencea* (2022): 34-36.
4. Umarjonovna, Nazarova Gulruh. "Importance of economic knowledge in financial process management." *Conferencea* (2022): 35-40.